



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

13 (1860)  
3 июля 2020 года



## Результаты годового общего собрания акционеров ПАО «ТОАЗ» по итогам 2019 года

**27 июня состоялась годовое общее собрание акционеров публичного акционерного общества «Тольяттиазот» по итогам 2019 года.**

В собрании, прошедшем в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными эпидемией коронавирусной инфекции SARS-CoV-2, приняли участие акционеры и их представители, обладающие более 80% голосу-

ющих акций. Собрание признано состоявшимся.

Общее собрание акционеров утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ТОАЗ» за 2019 год.

Акционеры избрали совет директоров. В его состав вошли Кристофер Лумис Бейкер, Александр Владимирович Макаров, Дмитрий Евгеньевич Межедов, Николай Владимирович Неплюев, Пётр Сергеевич Орджоникидзе.

Общее собрание акционеров также избрало членов ревизионной комиссии ПАО «ТОАЗ»: Юрий Григорьевич Осипенко, Сергей Валерьевич Минаков, Сергей Владимирович Лушин.

По вопросу распределения прибыли (в том числе выплаты дивидендов) акционеры приняли решение дивиденды не объявлять и не выплачивать.

В качестве аудитора акционерного общества утверждено ЗАО «Софт-Аудит».

Председателем совета директоров ПАО «ТОАЗ» избран Пётр Орджоникидзе

На заседании совета директоров публичного акционерного общества «Тольяттиазот» состоявшемся 28 июня, председателем совета директоров был избран Пётр Сергеевич Орджоникидзе.

Кроме того, совет директоров определил численный и

персональный состав комитетов акционерного общества и избрал председателей комитетов по инвестициям, стратегии, аудиту, а также комитета по кадрам и вознаграждениям.

Председателем комитета по инвестициям избран Николай Неплюев, комитета по стратегии – Александр Макаров, комитета по аудиту – Кристофер Лумис Бейкер, председателем комитета по кадрам и вознаграждениям – Пётр Орджоникидзе.

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

В Томской области планируют создать центр малотоннажной химии. Базой для него станут малые инновационные предприятия при вузах и два химических инжиниринговых центра – Томского госуниверситета и политеха. Центр будет заниматься «штучным» производством химических соединений для разных отраслей промышленности – от машиностроения до фармацевтики, около 40 наименований продуктов – на технологических линиях, специализирующихся на конкретных продуктах, и линиях-конструкторах. Малотоннажная химия – это выпуск в сравнительно небольших количествах специальных полимеров, строительных добавок, поверхностно-активных веществ, катализаторов, красителей.

#### В ГОРОДЕ

В Тольятти ремонтируют семь дорог по нацпроекту. Уже уложили выравнивающий слой дорожного полотна на улицах Победы, Полевой и бульваре Ленина. К устройству финального слоя – из щебеночно-мастичного асфальтобетона – приступают на Полевой. К началу июля дорожники планируют закончить ремонт улицы Победы на участке от улицы Мира до бульвара 50 лет Октября в Центральном районе. Этот участок вошёл в перечень объектов, которые ремонтируют в первую очередь, – к 75-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В 2020 году в Тольятти по нацпроекту «Безопасные и качественные автодороги» планируют привести в нормативное состояние 16 участков улиц протяженностью 17,2 км.

#### В ОБЛАСТИ

Филиал Третьяковской галереи в Самарской области создают с опережением графика. Об этом рассказал депутат Госдумы Александр Хинштейн по итогам заседания рабочей группы в министерстве культуры РФ. «С июля подрядчик переходит к трёхсменному графику. Главная задача – к октябрю полностью закрыть тепловой контур. Завершение всех работ – осень 2021», – написал Хинштейн в своём твиттере. Филиал Третьяковки в Самаре разместится в здании «Фабрики-кухни» – памятнике архитектуры эпохи конструктивизма. Компания-подрядчик уже подвела к фундаменту здания сети теплоснабжения и ливневую канализацию. Техническая готовность объекта на сегодня – 17%, общая стоимость работ – 1,5 млрд рублей.

### ЦИФРА НОМЕРА

**1086**  
сотрудников  
моложе  
35 лет  
сегодня  
на ТОАЗе



На региональный конкурс «Достояние губернии» поступило почти 100 заявок от компаний из разных отраслей экономики. Их оценят по семи номинациям. Конкурс компаний организуют ТРК «Губерния» и Общественная палата Самарской области. «Достояние губернии» помогает 63 региону улучшить инвестиционный климат, а бизнесам – расширять своё дело и выходить на рынки других регионов.

## СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

## Дальше – больше



За три года в событиях, которые организовал совет молодёжи Тольяттиазота, участвовали 23 000 человек

Юрий Николаев

**Участники отчётно-выборной конференции совета молодёжи узнали, сколько событий организовала «молодёжка» за прошедшие три года, насколько востребованными они оказались у наших коллег, и познакомиться с новыми лидерами молодёжного движения Тольяттиазота на ближайшие три года.**

Молодёжь – передовой отряд общества, который не боится пробовать новое и преодолевать сложности. Вот и «встретились» отчётно-выборная конференция совета молодёжи и ограничения из-за пандемии коронавирусной инфекции. Собираться вместе нельзя. Тогда как рассказать об активной деятельности «молодёжки» за отчётные три года? Как выбрать новых лидеров молодёжного движения на Тольяттиазоте? Правильно, встретиться всем вместе в безопасном виртуальном пространстве. 25 июня онлайн-конференция в программе Skype заменила традиционные встречи «молодёжки». Более того, благодаря такому решению в отчётно-выборной конференции смогли принять участие даже те ребята, которые не смогли бы прийти лично на встречу из-за удалённости подразделения или мер изоляции.

### Что успели за три года

Председатель совета молодёжи Евгения Суходеева отчиталась о деятельности молодёжи за предыдущий трехлетний период. Она напомнила, что «молодёжка» работает по четырем основным направлениям: интеллектуальному, социальному, спортивному и информационному. С марта 2018 года ввели должность председателя совета молодёжи на освобожденной основе. В общей сложности за три отчётных года

организовали и участвовали в 120 событиях. Самым плодотворным оказался 2018-й, когда мероприятий было 53. Впечатляет охват участников – 23 000 человек так или иначе были задействованы в активностях СМ. Неуклонно растёт и численность совета молодёжи. В 2014 году было 20 человек, в 2017 – 70, а на данный момент уже 200 членов. Вступить в «молодёжку» может любой работник компании моложе 35 лет, заполнив заявление.

С 2017 года действует рейтинг активности, который помогает объективно оценивать вклад каждого члена совета молодёжи в общее дело. Там учитывают многое: от организации события или участие в нём до посещения собраний. Рейтинг используют при распределении бонусов и приоритетов для СМ, например, для поездок по программе производственного туризма и участия в фестивалях в других городах.

Из значимых достижений за этот период Евгения Суходеева выделила победы ТООАЗа в общероссийском спортивном фестивале «Химфест» в Москве в 2018 и 2019 годах. Мы выиграли в областном конкурсе на лучшую работу с молодёжью. Стали лучшими на городском слете работающей молодёжи имени Максима Потокина. Наконец, вышли в финал общероссийского конкурса HR-брендов с проектом «Совет молодёжи».

Евгения подробнее остановилась на основных событиях, которые совет молодёжи организовал самостоятельно или соорганизатором которых стал в 2017-2020 годы. Это конкурсы профессионального мастерства, интеллектуальная игра «Квиз», развивающие тренинги совета молодёжи, соревнования на прокачку управленческих способностей «Точка роста – ТООАЗ», традиционные встречи новых работников предприятия, экскурсии на завод для ветеранов, субботники и высадки деревьев, акции ко Дню Победы, Дню химика, 23 февраля и 8 Марта, новогоднее поздравление детей

работников, велопробег, соревнования по карпфишингу, турниры по волейболу и лазертагу, семейный турслет, спортивный праздник для детей работников «Гонка героев ТООАЗа» и многие другие события, любимые заводчанам.

Лидер молодёжи Тольяттиазота рассказала и о молодой, но уже успешной заводской команде КВН, которая появилась на ТООАЗе два года назад.

Совет молодёжи неизменно участвует в общезаводских акциях и проектах. В частности, в мотивационной программе «ТИР. Твоя идея работает», производственной гимнастике, проведении опроса удовлетворённости сотрудников, профориентации старшеклассников и студентов – будущих работников предприятия. Даже в предупреждении коронавирусной инфекции на Тольяттиазоте «молодёжка» приняла самое активное участие.

Евгения Суходеева подчеркнула, что для привлечения новых членов совет молодёжи развивает информационное направление. Ни одна идея «молодёжки» не остаётся без внимания корпоративных СМИ: газеты «Волжский химик», заводского радио и телевидения. Анонс каждого события максимально транслируется на завод – через корпоративные СМИ, информационные экраны, внутренний портал, рассылку в СЭД «Директум». На заводе на постоянной основе проходят собрания молодёжного актива ТООАЗа и встречи с молодыми работниками цехов.

Особое внимание – социальным сетям, где можно не только следить за жизнью СМ, но и оставить заявки на участие в событиях, использовать QR-коды, получать уведомления о предстоящих событиях, проходить опросы, оставлять отзывы и пользоваться другими полезными функциями.

### Выборы для команды

От прошлого настала пора переходить к будущему – выбо-

рам нового состава актива в совете молодёжи. На пост председателя в этом году выдвинули одну кандидатуру – действующего лидера заводской «молодёжки» Евгения Суходеевой. Голосовавшие поддержали ее единогласно. Таким образом, Евгения продлила свои полномочия еще на три года, до 26 июня 2023-го. Она поблагодарила ребят за поддержку и помощь во всех начинаниях и напомнила: это ее последний срок у руля заводского молодёжного движения, поэтому она надеется, что за это время в коллективе появится новый лидер, которому она сможет передать дела.

Оживленными получились выборы заместителей председателя совета молодёжи. На два вакантных места претендовали пять человек. Каждый из них выступил перед аудиторией, представив свои идеи о развитии молодёжного движения на ТООАЗе. Например, еще активнее подключать совет молодёжи к адаптации новых сотрудников предприятия, повышать авторитет и возможности «молодёжки», активно привлекая в свою деятельность руководителей – от начальников цехов до директоров.

В итоге лишь во втором туре путем открытого голосования определили победителей. Заместителями Евгения Суходеевой на ближайшие три года стали аккумуляторщик цеха №18 Елена Ефимова и аппаратчик цеха №12 Наталья Фирстова.

Далее выбирали ответственных по четырем направлениям деятельности. Здесь было полное единство мнений: члены совета молодёжи дружно проголосовали за все кандидатуры, которые видят свой потенциал в общественной работе. Итак, ответственной за интеллектуальное направление выбрана старший мастер смены цеха №12 Екатерина Шмелева. Возглавить информационное направление доверено электрогазосварщику цеха №118 Владимиру Стёпкину и специалисту по обеспечению товарно-матери-

альными ценностями подразделения АХО Ирине Калинкиной. Ответственными за социальное направление стали лаборант цеха №34 Светлана Новикова и слесарь КИПиА цеха №28 Илья Сиволобов. Наконец, спортивное направление курируют инженер цеха №48 Екатерина Тураева и слесарь КИПиА цеха №19 Константин Попов.

Без работы на местах никакое движение, даже молодёжное, с места не сдвинется. Поэтому особая надежда – на ответственных по подразделениям и участникам направлений. Им предстоит ежедневно общаться со своими молодыми коллегами, продвигать идеи на местах – в своих цехах и отделах. На конференции определили 15 ответственных по подразделениям, которые готовы приобщать к молодёжному движению остальных.

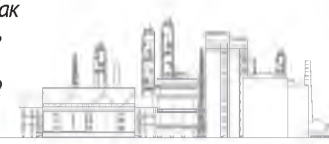
### Школа лидеров и активистов

По итогам отчётно-выборной конференции в актив совета молодёжи на период с 2020 по 2023 годы вошли 26 молодых работников Тольяттиазота.

Заключительное слово взяла заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. Она поблагодарила каждого члена совета молодёжи за работу и с удовольствием отметила, что молодых лидеров на ТООАЗе становится всё больше, о чём свидетельствует обновлённый состав актива, заряженный энергией и оптимизмом.

– Вместе мы будем расширять направления деятельности совета молодёжи, чтобы он становился более важной единицей на уровне компании, – отметила Наталья Викторовна. – Ставим цели привлекать молодых работников к повышению промышленной безопасности на заводе, обучению коллег, адаптации новичков. Вместе с молодёжью, её творческим настроем и идеями сможем сделать Тольяттиазот еще лучше.

Пенсионный фонд запустил сайт для вопросов о разовых выплатах на детей: [online.pffrf.ru](http://online.pffrf.ru). Как уже сообщалось, они полагаются всем семьям с детьми от 3 до 16 лет. На сегодняшний день деньги получили уже 15 млн семей в России. На это государство направило 159 млрд рублей. Чтобы получить выплату, нужно заполнить форму на сайте Госуслуг или в отделениях ПФР. Справок представлять не нужно, все данные проверяет министерство труда.



корпорации  
РАТЭК

### Изоляция завершилась

**Для работников производственных цехов закончился режим изоляции в санатории «Надежда».**

Как сообщил главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов, на несколько дней раньше остальных из здравницы выехали работники производства карбамида (цех №08К), чтобы подготовить к плановому ремонту оборудование на первом агрегате. Одновременно покинули корпоративную здравницу и представители производства аммиака – цехов №№01А, №02А и 03А, а несколькими днями позже из «Надежды» выехали остальные производственники и ремонтники.

– Всего из санатория выехали 168 человек. Они приступили к работе по обычному четырёхсменному графику, как и до эпидемии. Пока заезды отдыхающих в «Надежду» приостановлены, необходимо выполнить рекомендации Роспотребнадзора. Надеюсь, что в скором времени здравница распахнет свои двери, – отметил Александр Пополитов.

Ольга Петрова



### Проект вышел из нулевого цикла

**На третьем агрегате карбамида начался новый этап строительства – стартовал монтаж оборудования.**

Заместитель руководителя проекта по строительству Владимир Игнатьев рассказал, что 23 июня состоялся монтаж первой единицы технологического оборудования – резервуара аммиака:

– Он располагается в новом корпусе №520 (насосной станции) на будущем агрегате карбамида. Резервуар весит около 65 тонн, но из-за сложности расположения монтаж производили двумя кранами 250-тонной грузоподъемности. Ожидаем в ближайшее время существенного прогресса в части монтажа оборудования в этом корпусе. В нём на завершающую стадию выходит и монтаж металлоконструкций.

Кроме того, Владимир Игнатьев сообщил о том, что на строительной площадке будущего агрегата начали бетонирование корпуса западной трансформаторной подстанции (№540).

Юрий Николаев



### Фундамент под надёжной защитой

**Общестроительный участок цеха №119 обновил отмостку возле корпуса №144 на площади около 150 квадратных метров.**

Бетонная полоса оберегает фундамент здания от грунтовых вод, дождя, снега и других природных факторов. В этом году было принято решение полностью заменить отмостку административно-бытового корпуса №144, где, в том числе, располагаются ремонтные цехи №№24 и 25.

Чтобы демонтировать прежнее покрытие, бригада общестроительного участка цеха №119 под руководством прораба Михаила Воробьева привлекала спецтехнику: погрузчик, экскаватор, гидромолот и работала вручную перфораторами. Затем поочередно уложили и утрамбовали подушки из песка и щебня. На завершающем этапе произвели бетонирование новой отмостки. Бригада выполнила все работы менее, чем за две недели.

Юрий Николаев



### Безопасные дороги вместе с Тольяттиазотом

**Тольяттиазот совместно с ГИБДД снимет познавательные ролики о безопасности дорожного движения.**

3 июля по всей стране сотрудники ГИБДД отмечают свой профессиональный праздник, а Тольяттиазот запускает проект с городской автоинспекцией. Это не первая совместная инициатива: ТОАЗ реализует проект «Безопасный город», адресованный юным горожанам.

– С помощью благотворительного проекта ТОАЗа «Химия добра» игры, обучающие правилам дорожного движения, проводят в школах и детских садах, а теперь увлекательные задания доступны для ребят и в интернет-формате. Теперь Тольяттиазот и ГИБДД города объединят усилия в борьбе с детским травматизмом на дорогах – телестудия ТОАЗа будет принимать активное участие в съёмках и монтаже видеороликов, – рассказала специалист отдела по связям с общественностью Анна Киселёва.

Татьяна Диулина



### На всех парусах

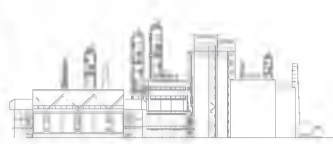
**В июне в Поволжье прошла первая в сезоне 2020 года парусная регата – мемориал Кондратия Гунышова. В ней яхт-клуб «Надежда» занял призовые места.**

В этом году в регате, состоящей из трёх этапов, приняли участие 14 яхт. Яхтсмены стартовали из Тольятти вечером в пятницу и направились в Сенгилей Ульяновской области – родной город судостроителя и яхтсмена Кондрата Гунышова, в память о котором ежегодно проводят регату.

– Мы соревновались в третьей зачётной группе, среди лодок весом до четверти тонны и длиной до восьми метров, – рассказал руководитель яхт-клуба «Надежда», начальник автотранспортного цеха Вячеслав Мошечков. – В ней экипажи наших яхт заняли два призовых места: первое место получила яхта «Приз» и третье – «Александрия». Кубки и грамоты наших ребят стали первыми в копилке наград Тольяттиазота в сезоне 2020 года.

Ольга Тебенкова





СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

# В сухом остатке



Ольга Петрова

**На очистных сооружениях Тольяттиазота готовятся запустить новую центрифугу, ведут плановый ремонт оборудования и продолжают строить трубопровод К-7.**

– В работе очистных сооружений центрифугу используют для обезвоживания осадка, – рассказывает начальник цеха №15 Марина Шепилова. – Мы получили современное оборудование. Электронная система управления позволит существенно повысить эффективность центрифуги: сократить объём осадка и снизить расходы на его транспортировку при утилизации.

Новую центрифугу уже монтируют специалисты из цеха по ремонту машинного оборудования (№25), кабели устанавливает цех централизованного ремонта электрооборудования (№27). Монтажная бригада цеха централизованного ремонта электрооборудования (№27) устанавливает шкаф управления, заменяет сети электрооборудования, подключает электрооборудование. После того как цех КИПиА (№28) смонтирует контрольно-измеритель-

ные приборы, будет проведена пуско-наладка всего комплекса оборудования и центрифугу запустят в работу.

В рамках программы текущего ремонта и технического обслуживания, а также по рекомендациям производителя оборудования специалисты цеха по монтажу технологического оборудования и металлоконструкций (№118) установили дополнительную систему вентиляции декантерной центрифуги ALDEC G2-45. Кроме того, заменили насос на сооружениях контроля для объединенной насосной станции и задвижки на иловой насосной. Ремонтники справились со всеми задачами на действующем производстве.

– Тольяттиазот продолжает строить трубопровод К-7, предназначенный для транспортировки стоков от промплощадки завода до очистных сооружений, что позволит увеличить надежность перекачки стоков, – дополнительно сообщила Марина Шепилова. – Сейчас подрядная организация монтирует участок протяженностью 1,6 км. При необходимости подключаемся: специалисты цеха №15 провели продувку недействующего участка трубопровода и подготовили его к демонтажу.

ЗАВОД

# Котельная готовится к зиме

Юрий Николаев

**«Готовь сани летом» – по такому правилу живёт заводская котельная, начиная с 1976 года. Профессиональный долг работников этого подразделения – уже в июне готовить оборудование, чтобы зимой заводчанам было тепло и комфортно работать.**

Как только в корпусах отключают тепло, у отопительной котельной цеха №19 начинается «горячая» пора: нужно привести всё оборудование в порядок до первых холодов.

Начальник котельной Сергей Богодяж подчеркивает: хотя заводской котельной уже 44 года, ее мощностей и сейчас хватает на обслуживание Тольяттиазота.

– Имеем три водогрейных котла мощностью 30 Гкал/час каждый. Горячую воду подаем в систему отопления по трубопроводу, длина которого – десятки километров, обогреваем административно-бытовые корпуса и оборудование на промплощадке ТОАЗа, – уточняет Сергей Владимирович. – Кроме того, есть три паровых котла. Запускаем их, когда агрегатам нужна поддержка в производстве пара. Котлы дополнительно подают насыщенный пар и помогают поддерживать нужное давление в общезаводском коллекторе.

Высока цена поломки оборудования во время отопительного сезона, поэтому подготовке к сезону в котельной уделяют особое внимание:

– Наше оборудование планомерно проходит экспертизу промышленной безопасности. Например, в летнее межсезонье состоится ЭПБ четырех из шести имеющихся котлов, – делится планами Сергей Богодяж. – Всё оборудование разберем, чтобы специалисты экспертной организации смогли тщательно его изучить и дать свою оценку. Вскроем котлы, удалим сепарацию с барабанов, вскроем экономайзеры, зачистим точки для проверки сварных швов и толщиномерии корпуса котлов. Экспертизу пройдут также 15 основных насосов котельной.

Интересная особенность заводской отопительной котельной заключается в том, что у нее есть своя независимая химводочистка. Она очищает речную воду, которую потом подают насосами в котлы. Кстати, в этом году экспертиза промышленной безопасности пройдет и на фильтрах химводочистки. Их также вскроют и подготовят к экспертизе.

Без внимания не остается ни один вид оборудования. Заводская котельная имеет четыре ввода по электрике. Каждый год в июле энергетики проводят ревизию оборудования: трансформаторы, электродвигатели. Если требуется – проводят ремонт.

В нынешнем году на тепловых сетях планируется замена тепловой изоляции с заменой трубопровода и запорной арматуры. Сергей Богодяж подчеркнул, что ревизию трубопроводов проводят постоянно, при необходимости меняют участки труб, чтобы не допустить порывов в отопительный сезон.

Рабочий персонал подразделения – это четыре слесаря и сварщик, которые обслуживают котельную, а также три слесаря, отвечающих за тепловые сети и магистральный паропровод. С 2 по 31 июля работу отопительной котельной полностью остановят, и сменный персонал будет выполнять плановый ремонт по дневному графику.

– У нас на участке – взаимозаменяемость, чаще мы всё делаем вместе. Когда объемы работ растут, на помощь приходят коллеги с других участков цеха №19, – рассказывает начальник котельной. – Нам важна оперативность и качество.

Впереди у тоазовской котельной – глубокая модернизация двух из трех имеющихся водогрейных котлов. Как рассказал начальник цеха №19 Азат Исмаилов, увеличение мощности котельной связано с развитием завода – требуется для обслуживания третьего агрегата карбамида.

– Да, на данный момент отопительной мощности хватает на завод. Но свой запас прочности



нам нужно нарастить, ведь скоро у нас появится еще один большой потребитель тепла – третий агрегат на производстве карбамида. Задача ответственная, сложная и находится на контроле у главного теплотехника. Особое внимание

сегодня – предстоящим работам: полной замене двух водогрейных котлов под ключ, трубных коллекторов, тягодутьевых установок и другого оборудования. К пуску карбамида мы должны быть готовы.



ПРИЗНАНИЕ

# В сотне лучших



Ольга Тебенкова

**Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко вошла в топ-100 директоров по корпоративным коммуникациям в России.**

Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России ежегодно составляет всероссийский рейтинг директоров департаментов корпоративных коммуникаций и корпоративных отношений TOP-COMM. Его участниками становятся руководители пресс-служб и подразделений, отвечающих за внешние и внутрикорпоративные коммуникации. По ходу анкетирования им начисляют баллы за профессиональные достижения, объем задач, налаженные каналы связи, общественную деятельность и награды.

В этом году подведение итогов состоялось 15 июня в онлайн-формате. В федеральном рейтинге TOP-COMM-2020 Юлия Петренко заняла 85 место.

– Войти в сотню лучших по всей России – значимое достижение, – отмечает она. – Участие помогло оценить эффективность нашей коммуникационной службы и получить признание от профессионалов отрасли.

Юлия Владимировна стала автором, инициатором и идейным

вдохновителем многих благотворительных акций и проектов Тольяттиазота.

В их числе – стипендиальная программа поддержки молодых талантливых творцов «Импульс», конкурс грантов «Химия добра» для социально-значимых проектов, программа обучения для горожан предпенсионного возраста «Химия опыта» и любившийся тольяттинцам открытый городской лекторий «Химия слова». Напомним, что интеллектуальный клуб вошёл в шестёрку лучших пиар-проектов на национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный лучник». Премию на этом конкурсе получила и газета «Волжский химик» как лучшая в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа». Эти награды, как и место в рейтинге, Юлия Петренко считает показателями профессионализма и качества работы.

## НАША СПРАВКА

Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) – единственная в России профессиональная ассоциация топ-менеджеров по корпоративным коммуникациям.

27 июня – ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА В РОССИИ

# Идеи – в дело



Роман Сорвенков



Михаил Шорinov

Ольга Тебенкова

**Улучшить и модернизировать оборудование может и слесарь-ремонтник, и начальник цеха. Это доказала мотивационная программа «ТИР. Твоя идея работает», которая действует на предприятии уже третий год.**

## Рабочие идеи

За это время наши коллеги-рационализаторы подали 414 заявок, из них уже реализовали 73 проекта. С мая 2019 по апрель 2020 года сотрудники завода подали 191 заявок, 39 из которых успешно воплотили в жизнь.

Самым активным подразделением, подавшим за год больше всего заявок, стал цех №03А: 41 идея. 25 разработок рассмотрела и приняла комиссия, две – уже реализованы.

На страницах «Волжского химика» уже публиковали заметки об идеях, признанных комиссией лучшими. Первая – это проект модернизации схемы мостового крана от цеха централизованного ремонта электрооборудования (№27), позволивший сделать систему бесшумной и бесконтактной, увеличить её надёжность. Вторая наработка – от ремонтного цеха (№23): модернизация насоса высокого давления в производстве карбамида, суть которого в замене масла на воду в затвор-

но-смазочной системе насоса. Обе идеи уже реализованы и показали первые результаты.

Сегодня на страницах газеты мы расскажем об ещё одной состоявшейся технической задумке, которую наградили в номинации «Новаторство».

## Как по маслу

На производстве карбамида для привода системы охлаждения используют электродвигатель. Производитель рекомендует раз в три месяца смазывать его подшипники, но вот проблема: чтобы это сделать, нужно демонтировать двигатель массой 152 килограмма.

– Для этого требовалась целая бригада и как минимум пять часов работы, – пояснил старший мастер электрослужбы цеха №08К Роман Сорвенков. – В условиях непрерывного производства это непозволительно.

Вместе с коллегами – электромонтерами Михаилом Шарповым и Андреем Самохиным – придумали, как модернизировать систему смазки подшипников электродвигателя.

– Мы решили установить специальные устройства – ниппели для смазки или, как их ещё называют, тавотницы, – рассказывает Роман. – Предварительно консультировались с коллегами из электроремонтного цеха (№27), потом на резервном двига-

теле посмотрели, как и куда их установить. Всё просчитали. Самая большая сложность – просверлить отверстие так, чтобы смазка попадала строго на подшипник. Начальник цеха сопровождения ремонтов и обслуживания агрегатов (№29) Сергей Казанцев и заместитель главного энергетика по ремонту электрооборудования Игорь Горшков одобрили нашу идею. Месяц назад установили тавотницы на позицию. Теперь смазку подают с их помощью, а чтобы обновить её, электромонтёру требуется три минуты. Это экономия времени и сил.

Проект оказался экономически выгодным: стоимость одной тавотницы – 50 рублей, для электродвигателя требовалось две – итого 100 рублей. И это несравнимо со стоимостью демонтажа двигателя. Маленькое улучшение – внушительная польза.

Напомним, что программа «ТИР. Твоя идея работает» стала аналогом рационализаторской деятельности на заводе. С марта 2020 года программу курирует отдел технического развития.

– От лица сотрудников отдела поздравляем авторов идей – рационализаторов, с праздником – Днём рационализатора и изобретателя! – говорит ведущий специалист отдела технического развития и куратор программы Сергей Сайкин. – Желаем ещё больше новых, интересных идей и успехов в их воплощении!

## НОВОСТИ РЫНКА

# Прогноз оптимистичный

**Агропредприятия России в 2020 году приобретут до 3,8 млн тонн минеральных удобрений, по мнению министерства сельского хозяйства.**

По оперативным данным, с 1 января по 15 июня сельхозтоваропроизводители приобрели 2,5 млн тонн минеральных удобрений в действующем веществе, или 72,3% от годовой потребности. Это на 19% больше, чем за аналогичный период 2019-го (2,1 млн тонн).

Минсельхоз прогнозирует: в 2021 году аграрии закупят удобрений на уровне 3,8 млн тонн, что на

8,5% выше показателя прошлого года (3,5 млн тонн) и внесут 52-53 кг в действующем веществе на 1 га посевной площади в среднем по стране. Систематическое внесение минеральных удобрений позволит увеличить валовые сборы сельскохозяйственных культур и значительно повысить продуктивность почв.

Производители минеральных удобрений готовы в полном объёме обеспечить потребность в своей продукции со стороны аграриев. В прошлом году компании отрасли нарастили поставки минеральных удобрений на российский

рынок на 14,5%, до 9,5 млн тонн в физическом весе, или 3,53 млн тонн в действующем веществе. Это рекордное за последние 20 лет значение. С начала года спрос на удобрения значительно вырос, почти на 20% превысив показатели приобретения минудобрений российским АПК за аналогичный период 2019 года. Производители минеральных удобрений смогли оперативно нарастить поставки на внутренний рынок, несмотря на карантин и связанные с ним ограничения.

Источник: ruru.ru.



В тольяттинскую больницу №5 поступило оборудование для насыщения крови кислородом. К аппарату экстракорпоральной мембранной оксигенации будут подключать коронавирусных больных с тяжёлыми поражениями лёгких. Это вторая в области установка – такая же есть только в самарской больнице имени Середавина. Когда закончится эпидемия, аппарат понадобится для лечения пневмоний, говорят медики.

ЭХО СОБЫТИЯ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

# Спасибо врачам

Татьяна Диулина

Традиционно в третье воскресенье июня в России отмечают день медицинского работника. В этом году он пришёлся на 21 июня. Без медиков человечеству не обойтись, химическому предприятию – тем более. Наши врачи и медсёстры постоянно стоят на страже здоровья заводчан. Заслуги некоторых из них отметили особо: четыре медработника Тольяттиазота получили грамоты и благодарности от минздрава Самарской области.

Работа медперсонала – всегда большой труд и ответственность, рассказывает руководитель корпоративной медико-санитарной части Тольяттиазота Андрей Акользин:

– Наш приоритет – здоровье заводчан, поэтому трудиться нужно очень оперативно и эффективно. Мы не только планомерно обследуем сотрудников, но и в круглосуточном режиме следим за их самочувствием. Скорая, неотложная и медико-санаторная помощь для заводчан и работников дочерних предприятий – на заводе медики работают в разных направлениях и с полной самоотдачей.

## С военным врачом не пропадём

Окончив в 2006 году Самарский военно-медицинский институт, двадцатишестилетний врач-терапевт Вячеслав Кайнов первый трудовой опыт получил в Российской армии, в посёлке Пограничном Приморского края. Четыре года лечил солдат и их командиров. В 2010-м, вернувшись в родные края, он устроился на АвтоВАЗагрегат на должность заведующего здравпунктом. С 2011 года работает на Тольяттиазоте врачом-терапевтом в медсанчасти №7.

– Профессию свою очень люблю, иначе военным врачом никогда бы не стал, – признаётся Вячеслав Леонидович. – Мне нравится не только ставить диагнозы и лечить, но и общаться с людьми. Врачу нужно уметь внимательно слушать человека. Сделать выводы о многих проблемах со здоровьем специалист сможет лучше, если вникает в слова пациента. Как и на что человек жалуется – имеет огромное значение.

Военный врач выделил одно из преимуществ работы на заводе. Несмотря на большое количество пациентов, у него всё же есть время отдохнуть, а именно – посвятить себе выходные, которых в армии у него почти не было.

Вячеслав Кайнов в честь дня медработника получил благодарность от министерства здравоохранения Самарской области за добросовестный труд и образцовое исполнение должностных обязанностей.



Лидия Васильева



Нина Пантелева



Любовь Фурсал



Вячеслав Кайнов

## Моя профессия – от любви к людям

«За многолетний добросовестный труд и профессиональное мастерство» – так написано на грамоте, которую медицинская сестра Лидия Васильева получила от регионального минздрава.

Вся профессиональная жизнь Лидии Григорьевны неразрывно связана с Тольяттиазотом. Окончив в 1983 году она окончила Елабужское медицинское училище по специальности «медицинская сестра», три года работала в хирургическом отделении местной центральной районной больницы. В 1986-м, перебравшись вместе с мужем из родного Татарстана в Тольятти, сразу же устроилась фельдшером на скорой помощи Тольяттиазота. В 1991 году медсестру перевели в цеховое отделение ТОАЗа в поликлинике №8 в Комсомольском районе, а с 1996-го Лидия Васильева трудится в заводской медсанчасти. На её глазах сменилось не одно поколение заводчан, среди которых немало трудовых династий. Теперь на медосмотры и лечебно-профилактические процедуры к опытной медсестре приходят уже дети коллег, с которыми она начинала свой путь на Тольяттиазоте.

– Бережное отношение к здоровью отличает медработников. Сколько себя помню, мне всегда хотелось заботиться и помогать, наверно, и выбор профессии шёл от любви к людям.

## Медсестрой мечтала стать с детства

Нина Пантелева – ещё одна обладательница почётной грамоты от минздрава области. Она работает медсестрой в медсанчасти завода уже 17 лет. Окончив в 1983 году Тольяттинское медицинское училище, молодая медсестра три года работала в родильном доме городской клинической больницы №2 имени Баныкина. С 1986 по 2003-й трудилась медсестрой в амбулатории села Васильевка, а затем и семнадцать лет в медсанчасти Тольяттиазота пролетели, как одно мгновение, рассказывает Нина Ивановна:

– Работы на предприятии всегда много, это очень интересный и разноплановый труд. С детства мечтала быть медицинской сестрой и помогать людям беречь здоровье. Всю жизнь меня греет мысль, что каждый день я не просто прихожу на работу, а посвятила себя одной из самых важных профессий.

## Дружный коллектив – хороший результат

В августе прошлого года в медсанчасть завода прибыло долгожданное пополнение медработников. Раньше медикам приходилось работать за троих, но ситуация изменилась, когда в рядах «белых халатов» прибыло. Одной из новых сотрудниц стала медсестра Любовь Фурсал. Окончив в 1983 году Костромское областное медицинское училище, вместе с семьёй приехала в Тольятти. Опыт работы на предприятиях у неё огромный – много лет трудилась в медсанчасти завода «Тольяттинский трансформатор», в августе прошлого года устроилась на Тольяттиазот. Благодарственное письмо от министерства здравоохранения Любовь Викторовна получила за добросовестный труд и к юбилею – в мае ей исполнилось 55 лет:

– В качественном медицинском обслуживании нуждаются все, а заводчане тем более. Выполнять свою работу на высоком уровне помогают не только регулярные медосмотры, но и поддержка в коллективе, с которым мне очень повезло. Мы работаем дружно и слаженно, как одна команда, это помогает достигать целей.

## Утром – яичница, вечером – сардины

Пulьмонологи назвали простые продукты, способствующие защите лёгких от коронавируса.

Глава Испанского общества пульмонологии и торакальной хирургии (SEPAR) пульмонолог Эусеби Чинер считает, что большинство случаев, когда в результате атаки вирусов страдают лёгкие, можно предотвратить. Или сделать так, чтобы заболевание протекало без серьёзных последствий для организма.

Подготовленный организм проще справляется с различными недугами, пояснил специалист. Для этого нужно соблюдать режим сна, практиковать физические нагрузки и питаться правильно.

По словам диетолога Алехандро Кановаса, чтобы укрепить дыхательную систему и организм в целом, следует ввести в рацион ряд простых продуктов. Например, яйца.

– Они содержат жирорастворимые витамины, например, витамин А и белки высокого качества, – отметил Чинер, добавив, что сотрудники университета Макмастера совместно с коллегами из Hamilton Health Sciences в Канаде выяснили: употребление одного яйца в день не увеличивает риск сердечно-сосудистых заболеваний.

Для нормального функционирования микробиоты кишечника, которая способствует укреплению иммунной системы и влияет на работу лёгких, диетолог Кановас рекомендует употреблять цельный рис. А вот количество обработанных продуктов, рафинированной муки и пищи с добавленным сахаром надо свести до минимума.

Чтобы получить необходимое количество полиненасыщенных жирных кислот омега-6 и омега-3, специалисты посоветовали три раза в неделю есть рыбу, например, сардины.

– Особенно омега-3 обладает большой противовоспалительной способностью, которая напрямую влияет на состояние всех органов человека. Кроме того, ежедневное употребление оливкового масла, авокадо или грецких орехов обеспечит витамином Е, который вместе с витаминами А, D и К является важным антиоксидантом, – уточнил Кановас.

Также специалисты посоветовали есть молочные продукты хорошего качества (избегая различных добавок), помидоры и ежедневно пить достаточное количество чистой воды.

Источник: «Российская газета».





ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Если работа «с огоньком»

Татьяна Диулина, Ольга Волокушина

Выполняя свои задачи, ремонтные цехи обязательно ведут огневые работы: электро- и газосварку, нагрев сооружений, оборудования, инструмента и материалов, используют паяльные лампы, факелы и горелки. Всюду на производстве, где применяют открытый огонь и летят искры, есть риск возгорания. Что можно, а что категорически запрещено при огневых работах и как сделать свой труд максимально безопасным, «ВХ» рассказал начальник пожарной части Тольяттиазота Андрей Крутиков. Нашу традиционную рубрику «Труд без опасности» помогли подготовить, инструктор по противопожарной профилактике ПЧ цеха №35 Ольга Бузина и механик цеха №12 Дмитрий Мишагин.



К выполнению огневых работ допускают лишь тех, кто прошёл специальную подготовку и имеет квалификационное удостоверение по программе пожарно-технического минимума. Работника нужно обеспечить спецодеждой, спецобувью, защитными очками, специальными щитками и средствами защиты для рук. Выполнять огнеопасные работы в условиях повышенной опасности, например, в ёмкостях, можно только в диэлектрической обуви, перчатках, обязательно использовать диэлектрические коврики.



Для огнеопасных работ необходим наряд-допуск. В этом документе указывают характер, содержание и место работы, время начала и окончания, условия безопасности.

Если предстоит сварка внутри резервуаров, колодцев или коллекторов, нужно дополнительно оформить наряд-допуск на газоопасные работы.



Прежде чем начать огневые работы, нужно очистить от горючих материалов место в радиусе 10 метров, освободить резервуары, технологические трубопроводы и другое технологическое оборудование от действующих коммуникаций, установить заглушки, в случае необходимости продуть инертным газом и воздухом и обязательно сделать запись об этом в специальном журнале. Все горючие конструкции вблизи места, где планируют огневые работы, нужно защитить от искр металлическими или асбестовыми экранами.

Огневые работы можно проводить только днём. В аварийной ситуации в тёмное время суток место должно быть хорошо освещено.

Внутри и снаружи резервуаров приступать к огненным работам только после контрольных анализов воздуха.



На месте огневых работ обязательно должны быть первичные средства пожаротушения: огнетушитель, кошма, ящик с песком и лопатой, ведро с водой.



Огневые работы внутри резервуаров могут идти только при полностью открытых замерных и световых люках, лазах. Во взрывопожароопасном помещении огневые работы могут быть разрешены только в исключительных случаях при непрерывном вентилировании. Все двери между помещениями должны быть плотно закрыты. При работе внутри резервуаров снаружи обязательно должны находиться не менее двух специально проинструктированных наблюдающих. Шланговый противогаз в полном комплекте – неотъемлемый элемент таких работ.



Перед сваркой электроды должны быть просушены при температуре, указанной в паспорте для конкретного вида электродного покрытия.

При перерывах в работе и в конце смены необходимо отключить электросварочную аппаратуру от электросети, отсоединить и освободить шланги от горючих жидкостей и газов. Давление в паяльных лампах должно быть полностью стравлено.

Сменив электрод во время сварки, огарок нужно поместить в специальный металлический контейнер. Завершив огневые работы, баллоны с горючими газами и кислородом нужно убрать, тщательно осмотреть площадку и полить горячие конструкции водой. При любой опасной ситуации огневые работы нужно немедленно прекратить.

## ЧТО ЗАПРЕЩЕНО?

- Проводить огнеопасные работы с приставных лестниц, пользоваться неисправным инструментом и незаземленным сварочным или другим оборудованием.
- Перемещать сварочные провода под напряжением, прокладывать их по металлическим предметам без надёжной изоляции.
- Сваривать, резать, паять или нагревать открытым огнём оборудование и коммуникации, которые находятся под электрическим напряжением, заполнены горючими или токсичными веществами или под давлением жидкостей, паров и газов.
- Соприкосновение и переплетение электропроводов с баллонами и шлангами со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Расстояние между кислородными и пропановыми баллонами

должно быть не менее пяти метров. Соприкосновение кислородных баллонов, редукторов и другого сварочного оборудования с маслами, промасленной одеждой и ветошью.

- Продувать шланг для горючих газов кислородом, а кислородный шланг – горючими газами.
- Заменять шланги при работе.
- Пользоваться шлангами длиннее 30 метров.
- Перекручивать, заламывать или зажимать газоподводящие шланги.
- Использовать провода без изоляции или с поврежденной изоляцией.
- Применять нестандартные электропредохранители.
- Применять электроды не заводского изготовления, не соответствующие номинальной величине сварочного тока.

## ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ПОЖАРЕ?

- Немедленно прекратить все работы.
- Сообщить по телефонам 10-01 или 39-01 в пожарную охрану компании о месте пожара, сообщив при этом свою фамилию и номер телефона.
- Если есть возможность, приступить к ликвидации очага горения при помощи первичных средств пожаротушения. Если нет – немедленно покинуть здание, руководствуясь планом эвакуации.



В Самарской области стартовал этап всероссийского конкурса лучших волонтерских инициатив. В этом году он проходит в формате видеоконференций. За звание лучших поборются участники со всей страны. Добровольцы из Самарской области будут защищать 287 проектов, в том числе «Школа Лиза Алерт»: волонтеры учат детей понимать, кто из взрослых свой, а кто – чужой.

ДЕЛО МОЛОДОЕ

# С НОВЫМИ СМЫСЛАМИ



Наталья Фирстова



Светлана Новикова



Ярослав Кузьмин

Татьяна Диулина

**День молодёжи учредили в советские времена – 7 февраля 1958 года указом президиума Верховного Совета СССР и отмечали в последнее воскресенье июня. Спустя много лет национальный праздник молодых людей в нашей стране ежегодно отмечают 27 июня. Молодёжь – символ энергии, она быстро учится новому и стремится достичь в своём деле лучших результатов. Прогрессивное и успешное предприятие привлекает инициативных сотрудников, поэтому Тольяттиазот богат молодыми специалистами, которые стремятся жить интересно и активно влиять на общественную жизнь предприятия, внося в неё новые смыслы – это главная цель совета молодёжи ТООАЗа. О нескольких активистах «молодёжки» мы расскажем читателю.**

**Яркие краски жизни с «молодёжкой»**

Наталья Фирстова пришла работать на Тольяттиазот в 19 лет. В сентябре 2012-го она поступила на должность оператора систем контроля доступа в цех охраны (№41). Как и многие молодые люди на ТООАЗе, параллельно с работой она получала высшее образование. Наталья училась в ТГУ – в институт химии и инженерной экологии – и осваивала программу по специальности «Машины и аппараты химических производств». Получив квалификацию инженера, по окончании университета перешла в цех №12 и стала аппаратчиком химводоочистки.

В совет молодёжи девушка вступила без раздумий. Наталья признаётся: ей очень нравится общественная жизнь на заводе. Как ответственного сотрудника в совете молодёжи её привлекают различные профессиональные тренинги и возможность обмена опытом с такими же молодыми сотрудниками, как она. Карьер-

ный рост не заставил себя ждать. Сначала Наталья стала ответственной за работу молодёжи в своём структурном подразделении, затем ответственной за социальное направление и на последней выборной конференции, её избрали заместителем председателя совета молодёжи:

– Вместе с «молодёжкой» жизнь для меня заиграла новыми красками – масса интересных и полезных мероприятий дарят вдохновение и много положительных эмоций. С каждым годом совет молодёжи развивается активнее. Вступает всё больше ребят, появляются новые возможности для развития молодых коллег. Для активистов организуются обучающие тренинги, молодёжные форумы, экскурсии на предприятия, круглые столы, где ребята могут обменяться опытом и получить новые знания.

**Возможность дарить счастье – бесценна**

Окончив ТГУ, в конце декабря 2017 года молодой химик Светлана Новикова, устроилась на Тольяттиазот на должность лаборанта химического анализа, в лабораторию аммиака (цех №34).

– В совет молодёжи вступила сразу, как устроилась на работу. Я всегда была активисткой, занималась общественной деятельностью, будь то учеба или работа. Совет молодёжи для меня – это новые знания, возможности, общение с интересными людьми. Люблю путешествия, спорт, прогулки в лесу, катание на роликах, велосипеде, самокате – это всё про меня. Поэтому «молодёжка» на заводе меня сразу привлекла, – делится Светлана.

Ни один праздник или значимые заводские мероприятия не обходятся без неё. Она приняла участие в десятках важных событий – среди них поздравление сотрудников с праздниками 8 марта, 23 февраля и 9 мая, волонтерство на Дне химика, участие в посадке леса от Тольяттиазота. Но самое любимое девушкой дело от совета молодёжи – это поздравление детей сотрудников ТООАЗа с Новым годом:

– Я считаю, самое ценное – это возможность принести с собой праздник, воплощать детские мечты, являясь под Новый год в образе Снегурочки к ребёнку. Видеть счастье в детских глазах – это бесценно.

**«Молодёжка» для меня – это развитие**

Как и Наталья Фирстова, Ярослав Кузьмин успешно совмещал работу и учёбу в вузе. В прошлом году он окончил ТГУ и получил диплом инженера в сфере сварочного производства. Работать на Тольяттиазот пришёл осенью 2013 года на должность слесаря-ремонтника в цех №62. Уже в 2014-м молодой человек вступил в совет молодёжи. На это у него были сразу две причины:

– Во-первых, я очень люблю спорт и всевозможные подвижные игры. Совет молодёжи организует для заводчан отличный досуг. Если ты активный, не вступишь в «молодёжку» – значит упустить множество возможностей физического и нравственного развития. Во-вторых, это знакомство с инициативной молодёжью Тольяттиазота. Вместе мы не только успешно трудимся на благо себя и родного завода, но и прокачиваем себя в спортивных мероприятиях, оказываем помощь тольяттинцам, участвуя в социальных инициативах.

В составе «молодёжки» Ярослав участвовал в посадке леса от Тольяттиазота, в субботниках и военно-патриотических играх. С делегацией от ТООАЗа ездил по обмену опытом в развитии молодёжной политики на предприятия в Великий Новгород.

Вместе с коллегами молодой человек принял участие в слёте работающей молодёжи имени Максима Потокина, где команде Тольяттиазота удалось взять первое место. Это образовательные, развлекательные и военно-патриотические соревнования для работающей молодёжи. Ежегодно в конце лета его проводит для молодых специалистов промышленных предприятий Тольятти молодёж-

ный центр «Шанс». С 2004 года Максим Потокин был председателем совета молодых специалистов КуйбышевАзота. Он вел активную общественную работу в составе совета работающей молодёжи при комитете, продвигал программу по предоставлению жилья молодым семьям города. В августе 2011-го Максим трагически погиб, и его имя было присвоено традиционному городскому мероприятию.

Ярослав Кузьмин – постоянный участник спортивных инициатив и организатор многих из них. На Олимпийских играх, которые проводит Тольяттиазот в спортзале ДК ТООАЗа, он устраивал различные соревнования, в том числе и корпоративный конкурс для детей «Гонка героев»:

– Совет молодёжи для меня – это, прежде всего, возможности развития, знакомства с интересными и талантливыми людьми, которые, как и я, работают на Тольяттиазоте.

**Совет молодёжи сегодня**

Совет молодёжи активно работает в социальном, спортивном, интеллектуальном и информационном направлениях. Молодые активисты раздают заводчанам Георгиевские ленты, проводят торжественную встречу для молодых коллег, в строю и заводская команда КВН «15 элемент», которая активно выступает и борется за первенство в клубе весёлых и находчивых среди команд из других предприятий. Каждый год участники совета молодёжи перевоплощаются в Деда Мороза и Снегурочку, чтобы поздравить детей молодых семей завода с Новым годом. В преддверии праздника «молодёжка» не забывает поздравить коллег – сменный персонал завода, работающий в ночь 31 декабря. Спортивное направление – это организация для заводчан велопробегов, всевозможных спортивных игр. Тоазовцы участвуют в городских и региональных соревнованиях, где занимают призовые места и показывают отличные результаты. На интеллектуальном направлении

проходят различные конкурсы, например «Точка роста», где каждый работник может проявить себя и показать свои интеллектуальные и управленческие способности. В популярных социальных сетях совет молодёжи транслирует информацию обо всех самых интересных и знаковых событиях в жизни «молодёжки» и завода.

Активная молодёжь Тольяттиазота принимает участие в производственных и городских субботниках, акциях по восстановлению и посадке леса, в социологических опросах. Многие активисты совета молодёжи не раз бывали волонтерами на корпоративных мероприятиях.

– Наша главная задача – не только привлечь перспективных молодых специалистов к нам на предприятие, но и помочь им успешно адаптироваться в компании. Совет молодежи ТООАЗа – своего рода «окно возможностей» для молодых сотрудников, куда можно обратиться с вопросами, предложениями либо проблемами для дальнейшего решения.

Помимо организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, мы активно проводим интеллектуальные мероприятия и развиваем компетенции сотрудников, информируем о проектах компании и привлекаем к участию в них, – рассказала председатель совета молодёжи Тольяттиазота Евгения Суходеева.

**Время помогать**

Пандемия для совета молодёжи стала временем активной работы. «Молодёжка» создала волонтерский центр для оказания помощи ветеранам Тольяттиазота и жителям города. Активисты молодёжной организации ТООАЗа привозили нуждающимся продукты, необходимые лекарства, подарки на Пасху и к 9 мая.

Ежедневно, с начала апреля и до сих пор, члены совета молодёжи, в качестве волонтеров информируют сотрудников, которые ездят на заводских автобусах, о чрезмерной загрузке в корпоративном транспорте, которая в условиях особого режима недопустима.





# СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

«ТОАЗ – ЭТО НЕ СКУЧНО! ДЛЯ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КАРЬЕРНЫХ ПЛАНОВ»



«МЫ ОРГАНИЗУЕМ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО АКТИВНОСТЕЙ. ТАКЖЕ СОВЕТ МОЛОДЕЖИ ПОМОГАЕТ НОВЫМ СОТРУДНИКАМ АДАПТИРОВАТЬСЯ В КОМПАНИИ, ПОЛУЧИТЬ СЛУЖЕБНОЕ ЖИЛЬЕ ИЛИ ЛЬГОТНУЮ ИПОТЕКУ, МЕСТА В КОРПОРАТИВНОМ ДЕТСКОМ САДУ»

ЖЕНЩИНЫ

32% 68%

МУЖЧИНЫ



**1086**  
ЧЕЛОВЕК

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЕЖИ НА ТОЛЬЯТТИАЗОТЕ



**200**  
ЧЕЛОВЕК

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ ТОАЗА



**35**  
МЕРОПРИЯТИЙ

ПРОВЕЛИ ЧЛЕНЫ «МОЛОДЕЖКИ»



**10 335**  
ЧЕЛОВЕК

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКТИВНОСТЯХ, КОТОРЫЕ ОРГАНИЗОВАЛ СМ



**3**  
ПОБЕДНЫХ МЕСТА

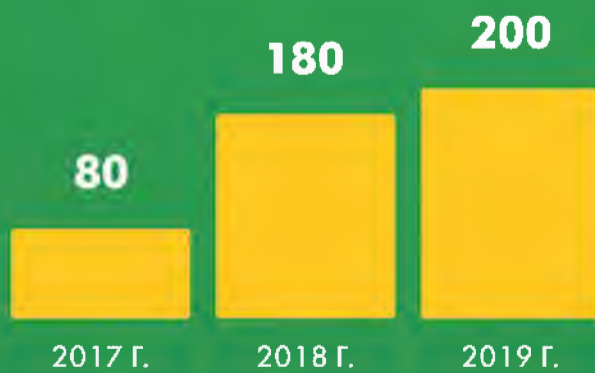
ЗАВОЕВАЛИ РЕЗИДЕНТЫ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ НА СОРЕВНОВАНИЯХ ФЕДЕРАЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО УРОВНЕЙ



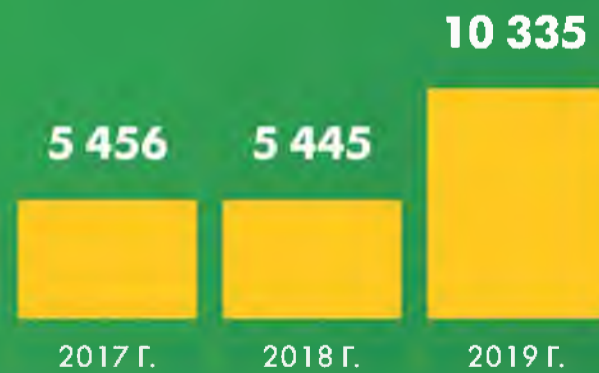
**17**  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ

ПОДАНО ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СОВЕТА В ПРОГРАММУ «ТИР. ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ»

КАК МЕНЯЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ «МОЛОДЕЖКИ»



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ СМ



\*ДАННЫЕ УЧИТЫВАЛИСЬ ЗА 2019 ГОД.



ТОЛЬЯТТИАЗОТ



ЛЮДИ ДЕЛА

# От электромонтёра до энергетика

Ольга Петрова



**Профессиональный путь энергетика цеха №05А Андрея Кудряшова – образцовый пример для подражания. За 17 лет работы на Тольяттиазоте он прошёл путь от электромонтёра до энергетика агрегата, окончил институт и успел получить несколько поощрений ко Дню химика, в том числе – почётную грамоту от областного министерства промышленности и торговли.**

Устроившись в 2003 году электромонтером на шестой агрегат аммиака, Андрей Кудряшов вряд ли представлял, каким насыщенным станет его профессиональный путь. В 2008-м он перешел дежурным электриком на пятый агрегат, в 2015-м году стал мастером, а в прошлом году после ухода на пенсию энергетика цеха Владимира Мямина занял его место. В том же году Андрей Кудряшов уже получил диплом выпускника Тольяттинского госуниверситета по специальности «электроснабжение».

Энергетиком стал осознанно: на протяжении четырех лет исполнял обязанности на время отпуска основного сотрудника, успел хорошо познакомиться с работой и, соглашаясь занять должность на постоянной основе, четко представлял, что его ждет.

– Непросто заведовать электрохозяйством на агрегате, но мне помог опыт коллеги – Владимира Мямина. И, конечно, каждодневный труд, который учит быть внимательным и ответственным. Как бы ни хотел – все знать и предвидеть невозможно. Хотя есть моменты в работе, которые знаешь и предусматриваешь заранее, учиться приходится постоянно. Оборудования так много, что скучать не приходится, – улыбаясь, говорит Андрей Кудряшов.

Три года учебы в вузе дались легко: работа на производстве и поддержка руководителей цеха подкрепляла теорию практикой. Ученические отпуска, зачеты, экзамены позади.

– Придя работать на завод, и не думал, что карьера так сложится, что пойду учиться дальше. И, разумеется, ничуть не жалею. Учеба – это хороший стимул, чтобы

двигаться дальше и получать удовлетворение от результата в своем деле, – признается Андрей Николаевич.

Он уже начинает передавать опыт молодым коллегам – за плечами обучение нескольких стажеров-электромонтеров. Скорее всего, Андрей Кудряшов станет наставником – будет учить молодежь разбираться в проблеме сразу, чаще находиться рядом с оборудованием и не бояться обращаться за помощью.

Андрей Кудряшов не только постепенно двигался вверх по карьерной лестнице, но и получил несколько наград ко Дню химика. В этом году его наградили почетной грамотой от министерства промышленности и торговли Самарской области. Получить награду пришлось в режиме особых условий работы, но энергетика пятого агрегата аммиака это ничуть не смущает – он уверен, что результат важнее формальностей.

– Какая разница, как получить поощрение? Главное – сам факт признания. Это точка отсчета, чтобы двигаться дальше и закреплять профессиональный успех, – говорит Андрей Кудряшов.

ЕСТЬ ДЕЛО

## ПАО «ТООАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

**Ведущий инженер** в отдел технического развития – высшее профильное образование, опыт в модернизации и техническом перевооружении на действующих производствах.

**Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов (вакансия на период декретного отпуска)** – высшее образование (нефтегазовые специальности), опыт от года. Цех №125.

**Специалист отдела анализа цен** – высшее профильное образование, опыт работы в контрольных, закупочных подразделениях, в подразделениях ПТО, технического надзора.

**Лаборант по механическим испытаниям пятого разряда** – высшее профильное образование, наличие квалификации пятого разряда и опыта. Цех №24.

**Лаборант химического анализа четвертого разряда** – образование от среднего профессионального, квалификация четвертого разряда, контрольно-аналитическая лаборатория, цех №32.

**Лаборант химического анализа пятого разряда (на период декретного отпуска)** – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, лаборатория очистных сооружений, цех №34.

**Оператор теплогенераторной и компрессорной установки пятого разряда** – образование от среднего профессионального, опыт, квалификация пятого разряда.

**Оператор ДПУ в химическом производстве** – профильное химическое образование, опыт желателен. Цех №05.

**Электрогазосварщик шестого разряда** – образование от среднего профессионального, опыт, квалификация шестого разряда и аттестация НАКС. Цех №26.

**Водитель автомобиля грузоподъемностью пять-семь тонн** – образование среднее профессиональное, водительское удостоверение категории В, С, СЕ, наличие квалификации для управления транспортным средством ЗИЛ КО-510 (илососная машина). Цех №19.

**Слесарь-ремонтник пятого разряда** – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, опыт монтажа и ремонта подземных сетей водоснабжения и канализации. Цех №19.

**Слесарь-ремонтник шестого разряда** – образование от среднего профессионального, квалификация шестого разряда, опыт надзора, ремонта, обслуживания насосного и аппаратурного оборудования, технологических трубопроводов. Цех №19.

**Слесарь-ремонтник третьего разряда** – образование от среднего профессионального, навыки ремонта и технического обслуживания машинного оборудования. Цех №21.

**Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации четвертого, пятого разрядов** – образование от среднего профессионального,

желательны навыки работы электромонтёром охранно-пожарной сигнализации.

**Оператор котельной шестого разряда** – образование от среднего профессионального, опыт и квалификация шестого разряда. Цех №19.

Тел.: 601-639 (Юлия).

**Облицовщик-мраморщик** – образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт. Цех №119.

**Электрогазосварщик шестого разряда** (ручная дуговая, аргодуговая сварка) с опытом работы, желательны наличие аттестации НАКС и подтверждённой квалификации. Цех №100.

**Слесарь-ремонтник третьего, четвертого разряда** – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 25, 100.

**Инженер-проектировщик** – образование высшее техническое. Знание программ «Компас-3D», MS Office, нормативно-технической документации.

**Мастер газового хозяйства** – образование высшее (технический профиль). Опыт желателен. Цех №16.

**Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования** – образование от среднего

профессионального (электротехнический профиль), опыт. Цехи №№15, 16, 18.

**Санитарка** – отсутствие медицинских противопоказаний. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

**Врач-уролог** – образование медицинское профильное, опыт желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

**Врач-терапевт** – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

**Врач-кардиолог** – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (медсанчасть №7).

Тел.: 601-246 (Александра).

**Переводчик** в отдел внешних связей – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, требуется опыт от трёх лет. Цех №48.

**Заместитель главного технолога по производству аммиака («Кемико», АМ-76)** в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании «Кемико» или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

**Заместитель главного технолога по производству аммиака (АМ-76)** в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

**Аналитик проекта в проектный офис** – высшее образова-

ние (экономическое, техническое), опыт от трёх лет, знание английского языка на уровне Intermediate.

**Инженер отдела технического надзора** – высшее образование (строительство), опыт от года.

Тел.: 601-196 (Юлия).

**Слесарь КИПиА четвертого, пятого и шестого разрядов** – профильное образование, наличие квалификации и опыта.

**Начальник участка** – образование высшее, опыт, рассматриваются внутренние кандидаты.

**Старший мастер** – среднее профессиональное образование, опыт, рассматриваются внутренние кандидаты.

**Начальник отдела системного анализа** – высшее образование по направлению «Системный анализ», опыт.

**Инженер по промышленной безопасности** – высшее образование по направлению «Промышленная безопасность», опыт от трёх лет.

**Аналитик** (управление ИТ) – высшее профильное образование, желателен опыт.

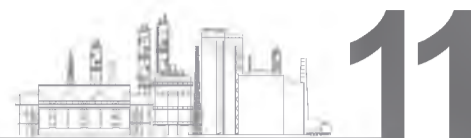
**Эксперт отдела бюджетирования и управленческой отчетности** – высшее экономическое образование, обязателен опыт, знание английского языка.

**Менеджер логистических услуг** – высшее техническое образование, обязателен опыт.

Тел.: 601-464 (Никита).

## Таланты, вас ищут!

В культурном центре «Автоград» стартовал онлайн-кастинг для взрослых и детей. 20 творческих студий ищут таланты. Учитесь танцевать, петь, рисовать, играть в театре и выступать с цирковыми номерами. Заявки принимают до 31 июля: [vk.com/kastingavtograd](https://vk.com/kastingavtograd).



## ЛЮДИ ДЕЛА

# Больше вопросов – больше опыта

Ольга Петрова

Общаясь с теми, кто на Тольяттиазоте много лет, с удивлением подмечаешь: практически все в деталях помнят свой первый рабочий день. 16 сентября 1982 года, когда на завод пришёл Александр Котенев, тоже стал особенным для нашего коллеги. От стартовой точки он прошёл большой путь – стал старшим мастером смены в цехе №01А, а в нынешнем году получил главную награду компании – почётное звание «Заслуженный работник корпорации».

В большую химию Александр Котенев попал практически сразу после армии: чуть меньше двух лет проработал на КАТЗ, затем устроился на ТООЗ оператором риформинга. Свои первые впечатления от завода Александр Григорьевич вспоминает с улыбкой:

– Когда мне показали работу и объяснили, что предстоит делать, первые мысли были: «не справлюсь, куда я попал? Всё так сложно». Со временем втянулся, стало интересно разобраться в работе агрегата. Другие смогли, и я не хуже!

Помогли старшие товарищи: Николай Бескровный, Евгений Старостин и Василий Кудрявцев. Поддержали так хорошо, что Александр Котенев изучил работу всех отделений и в 1996 году стал старшим мастером смены. Но, несмотря на знания, на вопрос о том, может ли сказать, что знает

производство досконально, немного подумав, отвечает: «На 90 процентов. Так будет правильнее».

Александр Котенев уверен: опыт складывается не только из количества лет на заводе. В первую очередь – из добросовестного отношения к работе.

– Я бы мобильные телефоны на производстве минимизировал, – признаётся он. – Нынешняя повальная увлечённость гаджетами – скорее минус. Своим подопечным всегда говорю: мы не кефир по бутылкам разливаем, а находимся на серьёзном химическом объекте. Технологический процесс – дело ответственное, за ним надо следить, регулировать и не отвлекаться. Я не за тотальный запрет, но за ответственное отношение к делу, поэтому считаю нахождение на ЦПУ без телефона логичным, – говорит Александр Григорьевич.

Он воспитал не один десяток операторов. Чему учил в первую очередь? Соблюдать дисциплину и не бояться задавать вопросы, много и разных. Говорит, приходили способные ребята, которые легко схватывали все нюансы и хорошо представляли, зачем устроились, но были и те, с кем приходилось заниматься отдельно. «Тебе по сменам работать нельзя. Почему? Ты спать любишь», – прямой и честной фразой возвращал молодых коллег в реальность, и обычно получалось пробудить интерес к делу.

Звание «Заслуженный работник корпорации» Александр Котенев получил в непростое время. Из-за пандемии подняться



на сцену во время торжества не удалось, традиционный День химика перенесли, но наш герой не унывает.

– Какая разница, где получить награду? Важен и приятен сам факт. Особенное чувство – знать, что твой вклад высоко оценили. Спасибо родному заводу! Мы продолжаем работать, несмотря на эпидемию, носим маски, следим за чистотой и дезинфекцией и, конечно, с оптимизмом смотрим в будущее. Иначе и быть не может, – заключает Александр Котенев.

# «Завод – часть моей жизни»

Юрий Николаев

Аппаратчик химводоочистки цеха №12 Вера Жигунова помнит всех начальников цеха, с которыми она работала. Беспочинно о том, чтобы в газетном материале мы обязательно упомянули коллегу, с которой она трудилась 40 лет. Вспоминает, как отказывалась переходить в другие цехи из-за любви и привязанности к родному коллективу. Но звание «Заслуженный работник ПАО «ТООЗ» она получила не за доброту, а за профессионализм.

Награждение в торжественной обстановке ещё обязательно будет, и все достойные работники Тольяттиазота услышат заслуженные аплодисменты коллег в свой адрес. А пока мы, редакция газеты «Волжский химик», представим читателям тех, кто заслужил профессиональные награды ко Дню химика-2020.

18-летняя Вера пришла на Тольяттиазот 31 марта 1980 года. Строящийся завод поразила: на тот момент главными событиями в её жизни были училище и стажировка на Куйбышевзаводе.

– Половину моей группы направили работать в лаборатории КАТЗ, а я с другой половиной студентов оказалась на Тольяттиазоте. Наш цех химводоочистки тогда ещё строился, как и четвёртый и пятый агрегат аммиака.

Прошло четыре десятка лет, а Вера Анатольевна помнит, что после дождя по промплощадке невозможно было пройти

без резиновых сапог: кругом стройка, бездорожье.

– Кажется, на уборку завода тратили сил не меньше, чем на строительство, даже солдат привлекали. Официально считается, что пуск пятого аммиака – это и начало работы цеха химводоочистки. Хотя мы, конечно, пустились раньше, – вспоминает наша героиня.

Тогда цех химводоочистки именовался 47-м. Потом третьим, сейчас 12-м. Всё это помнит Вера Анатольевна – рекордсмен подразделения по стажу. За четыре десятка лет сменились восемь начальников цехов. Всех их Вера Жигунова помнит, и каждый, по её мнению, оставил большой след. До сих пор на заводе в разных цехах работают те «девчонки», с которыми пришла когда-то на ТООЗ:

– Сейчас смешно вспоминать, но, когда мы, совсем молодые, оказались на заводе, коллеги, которым не было и тридцати лет, казались нам такими взрослыми!..

Теперь Жигунова сама просит нас обязательно упомянуть свою коллегу, начальника смены Тамару Николаевну Климову, с которой она вот уже сорок лет работает вместе в родном цехе химводоочистки:

– Пока не было аппаратчиков на пятом агрегате, мы временно работали там, на десятом блоке. Начальник пятого уговоривал нас остаться работать у него на производстве. Но для нас гораздо важнее был коллектив. Кругом молодежь, все сдружились. Потом поступали предложения из других цехов. Ответ был один: «Останусь работать у себя».

Вера Анатольевна работала старшим аппаратчиком, заменяла начальников смен.



Ей доверяли новые объекты, в том числе, склад извести. Жигунова была наставником, причем не только у молодежи:

– Последний раз стажировала сотрудницу всего на три года младше себя, её перевели к нам из другого цеха. Так уж вышло, что она уже на пенсии, а я всё ещё работаю, – смеется Вера Жигунова. – В начале июня провожали на заслуженный отдых коллегу. Поздравляли ее на ЦПУ всем коллективом. Я расплакалась... За столько лет ТООЗ и его люди стали не просто местом работы и коллегам. Это часть жизни. Родственники в один голос говорят, что пора на отдых. Но, если честно, пока родной завод оставить я не решилась. Постараюсь принести пользу Тольяттиазоту.

## СМИ О НАС

## Тольяттиазот в зеркале прессы

Пресс-служба компании продолжает знакомить читателей «Волжского химика» с публикациями о предприятии, которые появляются в городских, областных и федеральных изданиях.

В издании «Аргументы и факты» вышла публикация о том, что Тольяттиазот встретил профессиональный праздник с рекордными производственными результатами.

ЦИТАТА: «Сегодня предприятие, входящее в тройку основных производителей аммиака в России и в десятку мировых лидеров, продолжает динамично развиваться. <...> В 2019 году завод побил рекорд за 40-летнюю историю работы – выпустил 3,019 млн тонн ключевого продукта – аммиака. Взяли химии и новые высоты в производстве карбамида – выпустили 784,6 тонн этого вида продукции, что стало рекордом за последние 12 лет».

В преддверии Дня химика газета «Комсомольская правда» познакомилась с сотрудниками ТООЗа, которые являются «самыми-самыми» в областях, на первый взгляд, никак не связанными с таблицей Менделеева.

ЦИТАТА: «В этом году заводской библиотеке ТООЗа исполняется 40 лет. Почти столько же – с 1982 года – здесь трудится Татьяна Карпушина. Именно тогда выпускница Самарского института культуры, отработав год в областной библиотеке, пришла в заводскую – в ее трудовой книжке две записи о трудоустройстве».

Журнал «Город» рассказал читателям о работе предприятия и его достижениях.

ЦИТАТА: «В 2019 году Тольяттиазот стал крупнейшим поставщиком карбамида на российский рынок. В долгосрочной стратегии компании до 2025 года – дальнейшее увеличение выпуска этого продукта. Его объемы вырастут более чем в 2,5 раза, до 2,53 млн тонн в год, в том числе за счет строительства четвертого агрегата на производстве карбамида».

В материале «Коммерсантъ» рассказали, как ТООЗ обеспечил безопасность на предприятии в условиях повсеместного распространения коронавируса.

ЦИТАТА: «Руководство «Тольяттиазота» выделило более 42 млн руб. на обеспечение безопасности в условиях пандемии <...> Большая часть средств направлена на проведение обеззараживающих процедур в помещениях завода и в корпоративном транспорте, а также на закупку средств индивидуальной защиты и технического оборудования. В частности, работникам предприятия раздали более 300 тыс масок. Более 10 млн рублей выделено на приобретение стационарных и ручных тепловизоров».

В журнале «Эксперт» вышел материал, в котором описаны профилактические меры по противодействию распространению COVID-19, принятые на Тольяттиазоте.

ЦИТАТА: «Для компаний с непрерывным циклом производства пандемия стала настоящим вызовом: им пришлось искать способы нераспространения инфекции среди рабочих, не останавливая технологических процессов. <...> компания нашла интересный ход для стимулирования персонала к соблюдению особого режима <...>. Тольяттинским химиком будет выплачена премия в десять тысяч рублей на человека. <...> Деньги получат только те, кто со всей ответственностью подошел к мерам предосторожности во время пандемии: носил маски, соблюдал социальную дистанцию и все правила, введенные на предприятии».

Материал подготовила  
Анна Землянова.



В Тольятти разработали пять тематических онлайн-маршрутов Победы по местам памяти Великой Отечественной войны. Акция приурочена к Году памяти и славы и проходит под патронажем фонда развития моногородов. Маршруты предполагают посещение памятников и мемориалов, – рассказывают о роли города и его жителей в Великой Отечественной войне.

НАША ИСТОРИЯ

# О героях былых времён...

## Светит, словно памятник надежде



Дмитрий Голосов

24 июня в Самаре прошёл Парад Победы.

Почтить память погибших и отдать дань уважения победившим в Великой Отечественной – святой долг каждого из нас. Из-за пандемии коронавируса впервые торжественные парады Победы по всей стране не прошли 9 мая. Но в этом году, впервые за 75 лет, прошедших с окончания войны, они состоялись 24 июня – в день первого парада войск Красной армии на Красной площади Москвы в победном 1945 году. В том легендарном событии участвовал маршал Георгий Жуков. В 2020-м Парады Победы прошли во всех крупных городах нашей страны, в том числе и в Самаре. Для центра нашего региона это особенное событие – в годы войны Куйбышев был объявлен запасной столицей, где располагался бункер Сталина и важное военное производство.

О войне и мире наша страна знает всё. Ни на одно государство не нападали так часто и вероломно. В отличие от многих европейских стран, за всю свою историю Россия никогда не захватывала и не поработала другие государства, никогда не имела колоний. Нам постоянно приходилось защищаться. Самая тяжёлая ноша легла на советский народ в годы Второй мировой войны. Не только выстоять самим, но и ценой десятков миллионов жизней советских людей освободить от фашизма ряд других государств – подвиг, который никто не имеет права искажать и оспаривать. Каждый год Парад Победы демонстрирует блестящую выправку, стать наших военных и всю мощь российской передовой военной техники, которая всегда на страже России. Когда видишь это, на глаза наворачиваются слёзы, а в душе – гордость за страну.

**Герой Советского Союза – наш земляк**

В годы войны современного Тольятти ещё не было, но в победном параде 24 июня 1945го принял участие наш легендарный земляк – герой Советского Союза, генерал-майор, командир 280-й стрелковой дивизии Дмитрий Голосов. Он родился 20 сентября 1903 года в селе Русская Борковка,



которое сейчас территориально относится к нашему городу.

В начале войны полк под командованием Голосова в составе 30-й горнострелковой дивизии в течение двух недель сражался рядом с границей – на реке Прут, в 50 километрах севернее города Яссы, а участвовал в боевых действиях на территории Молдавии и Украины, в Донбасской оборонительной операции.

В декабре 1941 года Голосов был назначен на должность командира 280-й стрелковой дивизии, сформированной в составе Сталинградского военного округа. С апреля 1942 года дивизия под командованием Голосова принимала участие в оборонительных и наступательных боевых действиях на Елецком направлении, а затем в Курской битве и битве за Днепр, в ходе которой дивизия с 25 по 26 сентября форсировала реку и заняла выгодные рубежи в районе сёл Страховское и Ротичи (Чернобыльский район, Киевская область).

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 октября 1943 года за образцовое выполнение боевых заданий, командования на фронте, борьбы с немецко-фашистскими захват-

чиками и проявленные при этом мужество и героизм, генерал-майору Дмитрию Николаевичу Голосову было присвоено звание Героя Советского Союза и вручены орден Ленина и медаль «Золотая звезда». Его именем назвали одну из улиц в Центральном районе Тольятти.

### Юбилейный Парад

Праздничные шествия в регионах пусть и уступают столичному Параду Победы по масштабу, но несут в себе главное – память о войне и её героях. 24 июня в Самаре, на площади Куйбышева, состоялся юбилейный Парад Победы. Парад можно было увидеть по телевидению или посмотреть в интернете. В этом году из-за пандемии зрителей на площади было немного: они заполнили лишь десятую часть места на трибунах. Главными зрителями стали врачи, социальные работники и волонтеры. Участвовали 23 парадных расчёта из 31 человека каждый. Безукоризненная выправка и отшлифованные движения – по главной площади региона стройными рядами, чеканя шаг, прошли 1700 военнослужащих. Возглавлял расчёты подполковник, Павел Ершов.

В город и область летом и осенью 1941 года эвакуировали десятки оборонных заводов, построили 30 временных аэродромов. Сейчас трудно представить себе военный парад без настоящей боевой техники, и 24 июня 2020-го по главной площади Самары проехали 53 единицы военных машин. Первым стал легендарный танк Т-34 с надписью «На Берлин», вслед за ним поехала современная техника: «Искандер-М», танки Т-72Б3 и зенитный ракетный комплекс С-300.

Зрители увидели воочию и онлайн лучшие образцы российской военной техники: танки Т-72Б3, самоходные артиллерийские установки 2С19 «МСТА-С», реактивные системы залпового огня БМ-21 «Град», пусковые установки ракетного комплекса «Искандер», пусковые установки противовоздушной обороны «9С-300», боевые машины пехоты БМП-2, бронетранспортеры БТР-82А.

Завершилась праздничная программа фейерверком. После 22:00 на набережной, у Лады, небо над Самарой озарилось яркими огнями праздничного салюта.

Татьяна Диулина

22 июня в Тольятти открыли памятник «Ожидание солдата» – как дань уважения солдатским жёнам, сёстрам и матерям.

Автором скульптуры стал Зураб Церетели – президент Российской академии художеств, народный художник СССР. В Самаре есть его работы – памятники Дмитрию Шостаковичу и Дяде Стёпе.

В тольяттинском Парке Победы скульптуру «Ожидание солдата» установили в День памяти и скорби, ровно в четыре часа утра. Памятник посвящён женщинам в годы Великой Отечественной войны – тем, кто трудился в тылу ради Победы, тем, кто ждал домой своих воинов. Скульптурная композиция из бронзы изображает солдатку с ребёнком: она смотрит вдаль, прижимая к груди фотографию мужа-фронтовика. Вокруг памятника обустроили дорожку, на которой установили декоративные скамьи и фонари.

«С предложением установить памятник женщинам-солдаткам к властям города и региона обратился председатель совета ветеранов Тольяттинского высшего военно-строительного командного училища Александр Радченко. Инициативу поддержали губернатор Самарской области Дмитрий Азаров и глава Тольятти Сергей Анташев. По результатам конкурсного отбора экспертная комиссия рекомендовала к реализации проект, представленный президентом Российской академии художеств Зурабом Церетели», – сообщает администрация Тольятти.

По материалам СМИ



## Пропорция добра

26 июня кафе «Пропорция», которое расположено в ДК ТООЗа, открыло летнюю веранду. Кроме того, здесь можно заказать доставку или купить на вынос блюда из меню, десерты и полуфабрикаты. Заказ по тел.: +7-987-958-48-68 (Viber, WhatsApp, Telegram) или в кафе.



8 июля – ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

## Вместе и поровну

Ольга Петрова

Доброй традицией стал ежегодный рассказ на страницах «Волжского химика» о семьях, которые работают на Тольяттиазоте. Таким образом мы поздравляем наших коллег с Днём семьи, любви и верности, который отмечают 8 июля, и с радостью отмечаем: на предприятии много крепких и дружных пар, которые создали счастливые семьи.

В загс –  
в разгар эпидемии

Старшего мастера цеха №25 Сергея Егорова и переводчика цеха №48 Ольгу Егорову (Горяинову) знают многие: оба состоят в совете молодежи, а значит постоянно на виду. Успевают и работать, и регулярно участвовать в общественной жизни. Оба устроились на Тольяттиазот в 2012 году, однако до судьбоносной встречи оставалось еще долгих шесть лет.

– Совсем не пересекались на работе за это время? – на всякий случай уточняем у Егоровых.

– Да, причем даже когда познакомились, не сразу поняли, что не просто так, – улыбаются ребята.

В случае с Егоровыми судьба была настойчива. Впервые будущие супруги увиделись во время подготовки к торжественной встрече новых работников, но значения этой встрече не придали. Спустя почти год Ольга, сопровождая иностранцев во время пуска третьего агрегата аммиака, оказалась по работе в цехе №25.

– Я села за его рабочий стол, не имея понятия, кто такой «Львович», которого в шутку упомянули коллеги, – помнит Ольга.

Все встало на свои места в день химика, где оба были добровольными помощниками от совета молодежи. Чуть позже Ольга узнала, что Сергей Егоров – представитель трудовой династии: в цехе №20 работает его отец Лев Петрович (до ухода на пенсию трудился и мама – Елена Валентиновна), в лаборатории 15-го цеха – сестра Екатерина.

Сергей и Ольга Егоровы – семейная пара с самым небольшим семейным стажем из числа наших героев. Свадьбу они сыграли чуть больше двух месяцев назад – 22 апреля – и, разумеется, когда подавали заявление тремя месяцами ранее, не предполагали, что попадут с торжеством в самый разгар эпидемии. Но Сергей и Ольга – пара оптимистичная:

– Изначально не планировали пышное торжество, но в загс все получилось еще интересней. Поскольку режим изоляции был в разгаре, в загс пускали только жениха и невесту. Мы были в масках. Перед нами быстро положили книгу регистрации, мы поставили подпись, обменялись кольцами и вышли к родным. Если сказать, что все заняло пять минут, – лукавим, по ощущениям меньше, – смеются Егоровы.

Эпидемия внесла небольшие коррективы и в планы по



Семья Егоровых

поводу девичника и мальчишника: Ольга с подругами с холостой жизнью уже попрощалась, а вот мальчишник Сергея перенесли на время после карантина. Новый семейный статус Егоровых не повлиял на их работу в совете молодежи. Просто они, как и прежде, решили делать это вместе, тем более что опыт имеется: Сергей и Ольга принимали участие в корпоративных туристических походах, ездили в Москву на «Химфест», несколько раз побывали в Санкт-Петербурге и Москве, и даже в течение трех недель совершили путешествие по маршруту «Питер-Тунис-Питер-Рыбинск-Ярославль».

– Играли в КВН, вне работы Сергей привлек меня к участию в «Табуретке» – аналогу брейн-ринга. Стараемся не ограничивать интересы друг друга, а приобрести к ним. Если получилось – прекрасно, нет – ничего страшного, важно относиться с пониманием и уважением к делу супруга и просто поддержать, – говорят Егоровы.

Все проекты  
совместные

Семейный стаж Алексея и Ирины Калинкиных – семь лет. На Тольяттиазоте оба работают недавно: Алексей с января 2018 года, Ирина устроилась в 2019-м. Алексей трудится слесарем-ремонтником в цехе №21, Ирина – специалист по обеспечению подразделений товарно-материальными ценностями в административно-хозяйственном отделе.

– Супруг несколько лет мечтал устроиться на Тольяттиазот, а когда получилось – подумали, как было бы здорово работать на одном предприятии. И спустя полтора года такая возможность появилась, на ТООЗ пришла и я, – рассказывает Ирина Калинкина.

Плюсы работы на одном предприятии Калинкины оценили сразу: совместного свободного времени на семью стало больше, подрастает шестилетний сын, которому тоже хочется уделять внимание вместе. Кроме того,

Алексей и Ирина вместе ездят на работу и часто обсуждают заводские новости.

– Практически всегда слушаем заводское радио – нравится то, что можно услышать информацию, которую либо нигде не прочитаешь, либо она очень актуальная. И, конечно, делимся друг с другом такими новостями, – говорят Калинкины.

Оценили они активную социальную жизнь на Тольяттиазоте. Ирина вступила в совет молодежи, для нее опыт полезен и тем, что в административно-хозяйственном отделе тоже приходится частично заниматься организацией мероприятий. Алексей собирается пополнить ряды совета молодежи в ближайшее время, и благодаря этому супруги планируют чаще быть вместе.

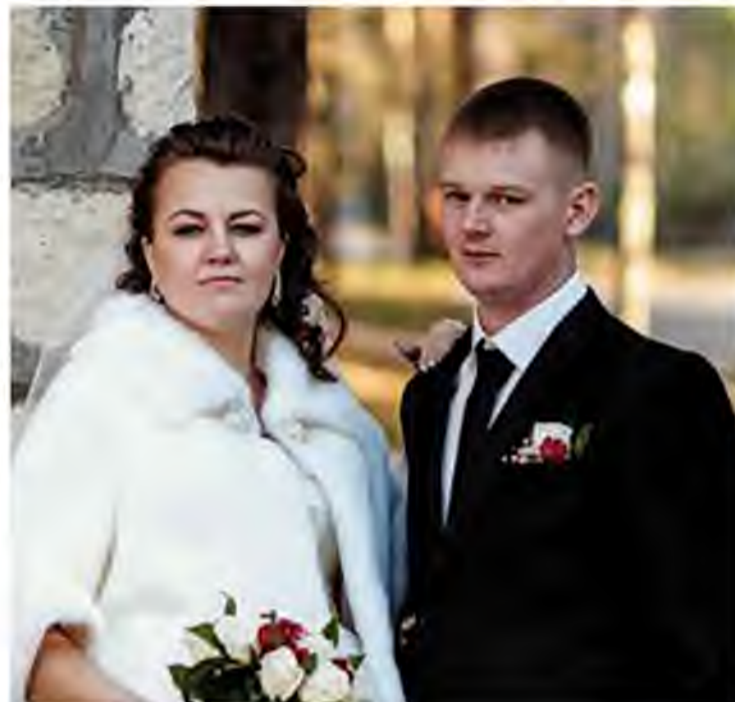
Но и на этом совместные проекты Калинкиных не закончены. После прихода на Тольяттиазот супруги приняли решение... пойти учиться дальше! В один год поступили: Алексей в химико-технологический колледж на специальность «химическая технология органических веществ», Ирина – на «управление персоналом».

– Понимаем, что если хотим работать дальше на ТООЗе, надо развиваться и повышать квалификацию, поэтому решение учиться взвешенное, а то, что делаем это параллельно, даже лучше – всегда можно помочь друг другу по возможности, – говорят Алексей и Ирина Калинкины.

## Сапфировая свадьба

Цифры, которые звучат в беседе с семьей Василия и Надежды Струевых, вызывают восхищение. Судите сами: в декабре супруги отметят сапфировую свадьбу – 45-летие совместной жизни, а их стаж работы на Тольяттиазоте на двоих составляет почти 80 лет! Фантастика, не иначе.

Василий Струев устроился на Тольяттиазот в далеком 1976 году, с 1978-го на предприятии трудилась его супруга Надежда. Оба были электромонтерами сначала в одном цехе (ныне 18-м), затем



Семья Калинкиных



Семья Струевых

Василий Иванович перешел в цех №19, а Надежда Ивановна осталась в цехе электроснабжения. Работать на одном предприятии для Струевых уже тогда было не в новинку: оба до прихода на Тольяттиазот трудились на ТЭЦ: Надежда – после техникума, Василий устроился туда после армии.

Работать на одном предприятии им нравилось. Знать, что родной человек трудится где-то рядом, – уже замечательно.

Супруги создали на заводе трудовую династию. После окончания политехнического института на ТООЗ устроился их сын – сначала на склад аммиака, а сегодня Артем Васильевич возглавляет цех №10. В сметном отделе работает невестка Струевых Ольга.

– С определением места работы на сына мы не влияли, – признаются Струевы-старшие. – Само собой получилось, что пришел работать туда же, куда и мы. Вероятно, сказало то, как тепло мы рассказывали дома о заводе. Но, безусловно, очень рады, что таким образом

наша связь с Тольяттиазотом не прервалась.

Пришли на завод Василий и Надежда Струевы друг за другом, и трудовую деятельность завершили практически одновременно: в 2016 и 2017 годах.

– Тяжело было уходить, – немного помолчав, признаются они. – Столько лет на одном месте бесследно не проходят, но подошел возраст, и обстоятельства сложились так, что пришла пора ставить точку. Мы сделали это вместе. Общение с заводом не теряем: дети рассказывают новости, да и с цехами поддерживаем отношения.

Секрет своего семейного счастья Струевы определяют двумя словами: вместе и поровну. Они вместе отработали десятки лет на одном предприятии, воспитали сына и дочь, даже внуков у них, что называется, поровну: с обеих сторон по внуку и внучке, всего четверо.

– И, конечно, всегда знали, что мы есть друг у друга, а важнее этого в жизни ничего быть не может, – говорят Струевы.



НАУКА

# Как открыли «витамины плодородия»?

«Земля – тарелка: что положишь, то и возьмешь», – такую народную мудрость приводит Владимир Даль в книге «Пословицы русского народа». О том, как повысить плодородие почв и вырастить богатый урожай, люди задумывались с древних времён. Как возникли агрономические знания и как люди научились использовать в сельском хозяйстве удобрения, на страницах «Волжского химика» рассказывает Ольга Шерстобитова, администратор музея Тольяттиазота.

1

## О чём не знали древние земледельцы?

О важности азота для питания растений. Впрочем, агрохимия как наука возникла лишь в XIX веке, а земледелие появилось в эпоху первобытного строя, когда люди перешли от охоты и сбора диких плодов к выращиванию полезных растений. Изменялось и развивалось земледелие на основе наблюдений и сельскохозяйственного опыта, позднее на него повлияли достижения естественных наук. Навоз, золу, известь и другие местные удобрения земледельцы применяли задолго до разработки современной теории питания растений. Азотные соединения в составе навоза с незапамятных времен использовали для удобрения почвы. Единственное, чего не знали древние земледельцы, – того, что главное в веществе в нём – азот. Районами наиболее старой земледельческой культуры в мире считают Мексику, Перу, Боливию, Индию, Китай, Сирию и Египет.



2

## Верно ли, что земледелие стало наукой, когда появилась письменность?

Да, в древних текстах Китая, Кореи и Японии, которые насчитывают более трёх тысяч лет, часто упоминаются органические удобрения для почвы, а именно экскременты людей, рогатого скота, птиц и диких животных. В древнем Египте (III тысячелетие до нашей эры) для плодородных долин основным источником органических удобрений был Нил. Во время его разливов воды затопляли поля: увлажняли почву и удобряли её речным илом. О плодородии Нила слагали легенды. Во времена первых фараонов Египта появился кадастр земель по их плодородию и доходности. Цивилизация Двуречья (Месопотамии) тоже была речной. Основой экономики Шумера было земледелие с развитой системой орошения, где речной и болотный ил использовали в качестве удобрения. Одним из главных памятников шумерской литературы стал «Календарь земледельца». Клинописный текст на глиняных табличках содержит сведения о том, как сохранить плодородие почвы и получить хороший урожай.

3

## Когда были написаны научные труды, посвящённые плодородию почв и урожайности растений?

Первые трактаты, посвящённые возделыванию растений, принадлежат учёным, поэтам и писателям Древней Греции. Впервые об использовании органических удобрений упоминается в трудах Теофраста из Эреса (около 372-287 гг. до н.э.), известного греческого ботаника и эколога, крупного землевладельца и писателя. Он указал на необходимость удобрять почву навозом, возделывая пшеницу и овощные культуры. Вклад в развитие агрономической науки сделали и древнеримские авторы Катон, Варрон, Плиний, Колумелла. Все они занимались земледелием: этот род занятий считали самым полезным и достойным свободного гражданина.



До наших дней дошли книга государственного деятеля, писателя Катона Старшего (234-149 гг. до н.э.) «О делах деревенских» и трактат «Земледелие», в которых собраны практические советы о разных отраслях хозяйства: полеводстве, луговодстве, виноградарстве. Катон писал, что хорошо возделывать поле – значит хорошо пахать и унавоживать.

4

## Кто объявил земледелие наукой?

Это сделал крупный землевладелец, античный учёный-энциклопедист Варрон (116-27 гг. до н.э.). Он был активным сторонником внесения в почву навоза и первым выдвинул идею о союзе земледелия и животноводства. Он писал и о пользе чередования культур. Великому учёному, агроному и землевладельцу Римской империи Колумелле (I век н.э.) принадлежит первая в истории классификация удобрений. В трактате «О сельском хозяйстве» Колумелла подразделил удобрения на пять категорий:

- навоз,
- компост,
- удобрение «землём»,
- зелёные удобрения,
- минеральные удобрения.

Лучшим и наиболее универсальным удобрением Колумелла считал навоз. Минеральные удобрения у него представлены золой, а зелёное удобрение – люпином.

В Западной Европе в XI-XIII веках, в период развития феодализма, начали активно расширять посевные площади. Феодалы вводят так называемую «навозную повинность» – крестьянин обязан был вывозить определённое количество навоза на поля своего господина или пасти на них скот.



## 6

### Занимались ли исследованиями растений и удобрений в России?

Систематически изучать питание растений и применение удобрений начали в России с 60-70 гг. XIX века. Особенное значение имели работы Александра Николаевича Энгельгардта, Дмитрия Ивановича Менделеева, Павла Андреевича Костычева, Климента Аркадьевича Тимирязева.

Под руководством Дмитрия Менделеева провели первые полевые опыты с минеральными удобрениями. В создании научных основ агрохимии большое значение имели классические исследования Климента Тимирязева по фотосинтезу и минеральному питанию растений.

## 5

### Когда возникла теория о минеральном питании растений?

В эпоху Возрождения, начавшуюся в Европе в XV веке. В это время развивается товарное земледелие, что требовало лучшей обработки земли и массового применения удобрений для получения высоких урожаев сельскохозяйственных культур. Дальнейшее развитие земледелия нуждалось в помощи науки. С XVI до XIX века исследователи выдвигали различные гипотезы о природе питания растений. Появляются первые предположения о роли минеральных веществ в питании растений.

В 1563 году вышел «Научный трактат о различных почвах (солях) в сельском хозяйстве» французского естествоиспытателя Бернара Палисси (1510-1589). В сочинении почвы впервые рассматривают как источник питания растений минеральными солями. Палисси высказывает мысль: в почвы необходимо возвращать зольные вещества в виде минеральных удобрений. Только спустя 300 лет это было доказано опытами.

Первая половина XIX века связана с развитием естественных наук и промышленности. Из агрономической науки выделились самостоятельные дисциплины: агрохимия и физиология растений, развивается почвоведение. Научная агрономия базируется на экспериментальном изучении растения, законов его питания и почв, на которых оно живет.

Большую роль в развитии земледелия сыграли работы немецких учёных Альбрехта Тэера, Юстуса Либиха и французского исследователя Жана Батиста Буссенго. Либих и Буссенго – основатели агрохимии как самостоятельной науки.

В 1840 году немецкий химик Юстус Либих предложил теорию минерального питания растений: указал на истощение почвы и на необходимость возвращать минеральные вещества в землю.

В 40-х годах XIX века Буссенго впервые указал на первостепенное значение азота в питании растений.

## 8

### Как учёные пришли к идее синтеза аммиака из атмосферного азота?



Метод связывания азота разработал к 1909 году немецкий химик Фриц Габер. В этом процессе азот из атмосферы превращается в полезный аммиак в присутствии катализатора, а из аммиака получают нитраты или другие азотистые соединения. Изобретение Фрица Габера сделало его в 1918 году Нобелевским лауреатом и стало одним из важнейших достижений химии XX века.

Метод Габера усовершенствовал его соотечественник Карл Бош – синтез аммиака приобрел материальное воплощение в виде заводской модели. Бош был также удостоен в 1931 году Нобелевской премии.

В 1913 году компания BASF запустила первый завод по получению синтетического аммиака.



## 7

### Откуда взять азот?

Уже к середине XIX века земледельцы применяли суперфосфат и чилийскую селитру, а позднее (1865 год) стали использовать калийные удобрения. У человечества не было проблем с фосфорными или калийными удобрениями. С азотными дело обстояло иначе.

Богатейшим источником азота в течение десятилетий была чилийская селитра – природный нитрат натрия. С 1830 года её начали добывать в Чили, в пустыне Атакама. В XIX веке Чили стало главным поставщиком селитры. Если в начале XIX века экспорт чилийской селитры составлял всего 1000 тонн в год, то в начале XX-го он исчислялся уже миллионами тонн! Запасы её быстро истощались, а потребность в нитратах стремительно росла.

Положение усугублялось тем, что селитра была необходима и для производства пороха. А источником для получения азота мог быть только... воздух. Ведь азот составляет 78% земной атмосферы по объёму и 76% – по массе. Но как научиться извлекать азот из воздуха?



## 9

### Каким сделало мир научное открытие?

Процесс синтеза аммиака Габера-Боша – основа сегодняшнего благополучия всей мировой экономики. Он позволяет производить более 100 млн тонн аммиака в год. Создание синтетических азотных удобрений повысило урожайность сельхоз культур и позволяет накормить уже более 7,5 млрд жителей планеты. Средние урожаи зерновых, в XV-XVII веках не превышавшие 6-7 центнеров с гектара, достигли в XIX веке в индустриально развитых странах отметки в 16 ц/га, в середине XX – 30-40 ц/га, а в начале XXI века составляют 60-70 ц/га.

Во всём мире действуют заводы для получения синтетического аммиака. Характерная черта таких предприятий – высокие колонны, в которых происходит синтез вещества. Азот для производства аммиака получают непосредственно из воздуха, а водород – преобразуя природный газ.





Началась регистрация на федеральный форум молодых деятелей культуры и искусств. Первые четыре смены с 1 по 23 июля пройдут онлайн. Зарегистрироваться на сайте [tavrda.art](http://tavrda.art) могут все, кто хотел бы создать новые проекты в сфере культуры и искусства, получить рекомендации экспертов и стать участниками арт-проектов.

ХИМИЯ ДОБРА

# Формула воды

Татьяна Диулина

**Вода – символ жизни на земле, один из химических элементов и... бесконечный источник вдохновения для живописцев. Многообразие и оттенки водных просторов отобразились в собрании картин «Формула воды»: выставка Тольяттинского художественного музея получила поддержку в грантовом проекте Тольяттиазота «Химия добра».**

Вода – первая нота в живом звучании жизни. Стихия воды в художественном творчестве – тема вечная. Глядя на водные пейзажи, можно изучить технику и замысел автора и понять его душу. Так считают сотрудники Тольяттинского художественного музея, в фонде которого есть десятки полотен, посвящённых теме водных просторов. Выставка «Формула воды» объединила 70 работ более чем 30 российских и советских художников из Москвы, Ленинграда, Ярославля, Уфы, Нижнего Новгорода и, конечно, Тольятти.

Выделяются работы тольяттинских и самарских художников, которые показывают красоты Волги и окрестных пейзажей. Волжская тема была не случайна в творчестве Валерия Бузина – она отобразилась в его произведениях «Бахилова поляна», «Волжская синь», «Август перед шлюзами». «Ни один жанр не даёт человеку то, что даёт пейзаж», – говорил живописец. Он, коренной волжанин, был убеждён, что Волга, омывающая Жигулёвские горы, неповторимо красива. При внешней простоте волжские просторы создают эффект масштаба, сравнимый с морским.

Символизм, импрессионизм, авангардизм, реализм и примитивизм – «Формула воды» подобрала лучшие образцы самых разных направлений. Широкие реки, морские пейзажи, узкие каналы и деревенские озёра. Вода на картинах выставки – как образ

вечности, лишь время от времени меняющей форму, превращаясь в лёд. Она проливается дождём и блистает в свете луны – многообразие, глубина водных пейзажей и талант живописцев достойны того, чтобы эти произведения увидели жители и гости города, рассказывают организаторы. Берега каналов в Санкт-Петербурге, волны Чёрного моря в Ялте и Средиземного в Греции, воды Рижского и Неаполитанского заливов, Волги около Самары и Тольятти, виды Сены у острова Ситэ – великолепные пейзажи в сочетании с увлекательной лекцией от сотрудников музея, пусть и с монитора, может увидеть каждый. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией «Формула воды» пока доступна для просмотра лишь в виртуальном формате – на площадке социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте Тольяттинского художественного музея.

Главным препятствием на пути к созданию выставки стали рамы для полотен, точнее, их отсутствие. В коллекции музея много достойных произведений советских и российских художников 70-80 годов прошлого века, но без оформления сделать выставку было невозможно, рассказывает заместитель директора по научной работе Тольяттинского художественного музея Лариса Москвина:

– Рамы для картин – не только визуальное оформление, но и защита от повреждений. Среди произведений, вошедших в «Формулу воды», десять полотен больших размеров нуждались в рамочном оформлении, и на двух картинах необходимо было поменять подрамники. В этом нам помог проект Тольяттиазота «Химия добра». На средства гранта мы оформили картины и достойно представили выставку тольяттинцам.

Главная цель проекта «Формула воды» – поближе познакомить всех желающих с многообразным миром произведений живописи, хранящихся в фонде Тольяттинского художественного музея. Приобщив-



С картиной Виктора Конадейкина «Парк, озеро. Серноводск» (2010) слева направо: Сергей Родичкин, мастер по оформлению картин в рамы, искусствовед Лариса Москвина – замдиректора Тольяттинского художественного музея по научной работе и главный хранитель Наталья Бурба

шись к видам водных красот заочно, возможно, многие захотят увидеть их в оригинале, чтобы ощутить фактурность, энергетику и колорит.

– В нашем музее много прекрасных картин, которые смогут воспитать вкус в художественном искусстве и у подрастающего поколения, – уверена Лариса Москвина.

За два года конкурс социальных инициатив «Химия добра» помог десяткам проектов, улучшающих качество жизни тольяттинцев и жителей Ставропольского района.

Поддержать творческую идею и дать возможность развиваться важным и нужным для города инициативам, таким как культура и искусство, необходимо, считает

заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Такие проекты, как «Формула воды», помогают узнать на живописных полотнах места родного края и ещё раз прикоснуться к прекрасному, что никогда не может быть лишним, особенно в условиях изоляции.



Игорь Панов «В северном краю», 2009



Ефим Дешалыт «Московский Кремль утром», 1979-1986



Виктор Козочкин «Осень», 1995



Валерий Бузин «Яхты и море», 1976



Александр Кремнев «Ждущая», 1993

«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»  
ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: [red@corp.toaz.ru](mailto:red@corp.toaz.ru)  
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА.  
Заказ № 165.  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 01.07.2020. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 03.07.2020. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт». Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земеца, дом №32, литер 354. Тел.: 8 (846) 977-75-02.